

Assemblée GÉNÉRALE 2023

Maison de
L'Enfance PREMOL

vendredi 16 juin 2023





Rapport Moral

L'année 2022 à la Maison de l'Enfance

2022 a été en premier lieu une année difficile du point de vue de nos ressources humaines. A la rentrée de septembre, nous avons à nouveau dû faire face à une pénurie de personnel d'animation (comme toutes les structures socio culturelles et le périscolaire), à laquelle s'est ajoutée l'absence de candidatures pour nos missions de services civiques handicap. Cette situation a entraîné le blocage de nos groupes du mercredi au niveau le plus bas jamais vu et l'impossibilité d'accueil d'enfants à besoins spécifiques. C'est la deuxième année que nous vivons cette situation et l'équipe a encore terminé l'année à bout, entraînant en cascade un dialogue social dégradé, des tensions et des conflits avec les familles, des débordements de parts et d'autres.

Cette année, nous avons subi les conséquences de la crise économique sans pouvoir y faire face : Une hausse des salaires pour suivre l'inflation et une flambée des prix. En contrepartie, les subventions n'ont pas évolué et les familles ne pouvaient pas porter une telle augmentation de nos dépenses. Ceci nous amène aujourd'hui à enregistrer un déficit jamais vu. Ce déséquilibre financier avait été annoncé lors de l'Assemblée Générale de 2022 et il n'a pas été possible de contrer ces prévisions. Sans vouloir minimiser le problème, notons tout de même que la plupart des structures Grenobloises sont dans la même situation.

Suite au nouveau projet de conventionnement et de financement de la Ville, nous avons dû réfléchir à notre projet périscolaire et apporter des modifications à notre fonctionnement afin de conserver nos subventions. Cela concernait l'accueil des enfants dès le mois de septembre et l'augmentation des groupes. Cette nouvelle contrainte nous a demandé de nous réadapter dès juin, de démarrer l'année scolaire sans prendre le temps de la préparer, de constituer une équipe et de penser l'année dans sa globalité. La perspective du nouveau mode de financement de la Ville et les incertitudes sur les impacts sur notre avenir a créé beaucoup d'inquiétude et de stress pour la direction, les élu.es et l'équipe. Finalement il ne nous pénalise pas, il nous favorise même plutôt, à condition d'avoir un niveau d'activité important, seul moyen de préserver notre équilibre financier. Le risque serait de viser le quantitatif au détriment du qualitatif. Nous devons être vigilants.

Pour continuer sur une note plus positive, en 2022, nous avons proposé de multiples ateliers périscolaires, réalisé de beaux projets, organisé des séjours et des sorties pour un grand nombre d'enfants, avons piloté la semaine des artistes en herbes, le spectacle petite enfance, le carnaval, 2 sorties familles, participé à la fête de quartier et à de nombreuses animations sur le quartier. Bonne nouvelle, notre activité reprend progressivement son niveau d'avant COVID.

Paradoxalement, 2022 a été l'année du renouveau pour la vie associative. En effet, suite à un appel à la mobilisation en début d'année, en partie en raison de la fragilité de l'association (portée par 4 membres), nous avons pu toucher de nombreux parents et constituer un nouveau Conseil d'administration de 10 personnes. Cela a permis des échanges et un travail constructifs. Cette nouvelle dynamique associative nous a donné un nouvel élan, nous a rendus plus forts, et nous a permis de faire face aux moments difficiles que nous avons traversés. La vie associative nécessite malgré tout un renouvellement permanent et nous devons chaque année trouver de nouvelles personnes à qui transmettre le flambeau.

Pour terminer, je tenais à remercier toute l'équipe de professionnel.le.s, les partenaires qui ont accompagné le conseil d'administration tout au long de l'année, la Ville et ses élu.e.s pour leur soutien, les parents et les enfants pour qui nous sommes là. J'espère que 2023 verra l'association retrouver son rayonnement et accueillir tous les enfants qui le souhaitent. Elle saura sans aucun doute garder son dynamisme et sa motivation pour porter des projets ambitieux pour les enfants et les familles.

Mon engagement pour 2023 n'est malheureusement plus vraiment compatible avec mes obligations professionnelles et c'est avec regret que je vais devoir laisser ce poste à quelqu'un qui sera plus à même de l'assumer. J'ai eu beaucoup de plaisir à accompagner l'association depuis 3 ans et je souhaite longue vie à la Maison de l'enfance Prémol et à ses activités

Pour le conseil d'administration, Aidli Sonia, Présidente.



Rapport Financier

Exercice 2022

Faits significatifs de l'année 2022 :

Budget global de 491 018 € en hausse de 60 386€ (+ 14,02 % par rapport à 2021)

L'exercice 2022 présente un déficit de **28 191 euros. Déficit inédit et inquiétant.**

	Année 2022	Année 2021	Année 2020	Année 2019
Résultat d'exploitation	-26 994 €	- 5 188 €	28 207 €	17 782 €
Résultat	- 28 191 €	- 1 040 €	28 508 €	16 145 €

1- Le compte de résultat :

Il dresse l'ensemble des dépenses et recettes de l'année et fait apparaître un excédent ou un déficit.

Les charges d'exploitation sont les dépenses et les produits d'exploitation sont les recettes

	Année 2022	Année 2021	Différence
Total des charges d'exploitation	489 021 €	430 517 €	58 505 €
Total des produits exploitation	462 028 €	425 329 €	36 699 €

Les charges

Les achats et charges externes : Les achats sont en hausse cette année de 26 813 €. 3 raisons à cela : Des prestations de personnel extérieur (entretien et paies) pour un montant de 17 233 € ; Une augmentation du coût de la vie (sur les dépenses d'alimentation et de transport surtout) et une augmentation de notre activité.

Nos séjours : Ils sont à nouveau excédentaires cette année.

Nous les avons bien remplis, mais avons tout de même perdu 1 000 € suite à l'annulation de réservation de l'hébergement du séjour ski.

Séjours 2019	Excédentaires	438 €
Séjours 2020	Déficitaires	-4 351 €
Séjours 2021	Excédentaires	1 025 €
Séjours 2022	Excédentaire	1 242 €

Les charges de personnel : (76.7% des charges d'exploitation en 2022)

	2022	2021
Charges de personnel	357 850 €	325 462 €
Subv ASP	71 037 €	47 619 €
Charges - ASP	286 813 €	277 843 €
Charges de personnel – ASP + personnel externe	304 046 €	277 843 €

Les salaires, charges et cotisations formation (aides déduites) sont en hausse de 8 970 €. (+3,3 %) mais il faut ajouter à cela les charges de personnel extérieur car en 2022 nous avons eu recours à notre prestataire Adam's (11 912 €), pour le remplacement d'agents de service et nous avons maintenant recours à un cabinet externe, Dactyl, pour les paies (5 321 €)

En comptant le personnel extérieur, la part des salaires est en hausse de 9,43 %

Si on va dans le détail, la part des salaires des contrats d'animateurs.trices en CEE a baissé de 16,91 % et la part des salaires des permanents a augmenté de 14,7 %

Deux augmentations de salaire conventionnelles, en lien avec des négociations de branche et à l'inflation ont fortement impacté et déséquilibré notre budget en 2022.

Les subventions de l'ASP (subventions sur les contrats aidés+ services civiques + apprentis) sont en hausse du fait de l'embauche de nouveaux salariés en contrat PEC, pour palier au manque de recrutements en CEE.

Les recettes

Le chiffre d'affaires (les participations familles au sens large incluant les aides aux familles et les ventes d'activités) de notre association a augmenté de 11 786 € (16,63 %).

Cette hausse est une bonne nouvelle mais le chiffre d'affaire est encore loin de celui de 2019 (105 799 €). Nous devons nous en rapprocher en 2023 pour équilibrer à nouveau nos comptes.

Détail des participations familles :

	Année 2022	Année 2021	Différence
Participation famille	52 619 €	45 387 €	7 232 €
Aide Département	3 627 €	1 261 €	2 366 €
Aides CCAS	18 803 €	15 265 €	3 538 €
CAF bon vacances	7 560 €	8 640 €	1 080 €
total	82 609 €	70 553 €	11 786 €

Subventions :

Pour le bon fonctionnement de notre maison, nous touchons des subventions d'exploitation, qui nous sont versées par plusieurs organismes tels que :

- **Ville de Grenoble** : subvention annuelle de fonctionnement + quantitatif est en baisse (-4,14 %).

- **Ville de Grenoble sur des projets** : Le Périscolaire, activités neige, les séjours: en hausse (48,76 %), notamment en raison de la reprise des séjours

- **CAF** : prestation de service liée au nombre d'heures / enfants (27 807 €) et subventions pour la Ludo Chapi-Chapo : 3 000 € (REAPP), le handicap : 8000 € et le plan mercredi et la bonification : 2 629 €
- **Département** : aide à l'action de parentalité (10 500 €) et (1 000 €) pour le spectacle petite enfance de fin d'année.
- **FONJEP** : pour le poste de direction (7 107 €)
- **État** : aide de l'ASP pour les emplois aidés (contrats PEC, Adulte-relais, apprentissage, professionnalisation, services civiques) : 71 037 €, en hausse de 23 417 € en raison de nouveaux recrutements en contrats PEC.
Plus de salariés en emploi aidés en 2022 (6,5 ETP pour 4,4 ETP en 2021)

Ces subventions sont globalement en hausse de 5,25 %, mais c'est essentiellement dû aux aides sur les emplois aidés et à nos aides de la CAF. Les autres subventions sont stables et celle de la Ville est en baisse

Tableau des subventions de la Ville de Grenoble :

	Année 2022	Année 2021	Différence
Sub annuelle de fonctionnement	158 939 €	158 939 €	0 €
Sub liée à l'activité (2021)	54 401 €	70 613 €	- 16 212 €
Sub sur projets	18 840 €	12 665 €	6 175 €
total	232 180 €	242 217 €	- 10 037 €

On remarque une baisse importante de la subvention quantitative sur l'activité 2021, car c'est notre activité quasi réelle, alors qu'en 2021 la Ville a pris notre activité 2019 en raison du COVID en 2020.

La subvention sur projet est en hausse, mais d'habitude, la Ville versait une partie de la subvention PEL de l'année suivante qui était inscrite en « constaté d'avance » mais en 2023, ce financement est remis en question.

La subvention sur projets n'augmente donc que de 728 €

A noter : au titre du soutien de la Ville, il faut prendre en compte les avantages en nature : locaux, eau, électricité et chauffage, valorisés à hauteur de **65 198 €**.

Cette année, nous avons commencé à valoriser le bénévolat dans nos avantages en nature. Ce sont des personnes qui font de l'animation ou des pédibus bénévolement. **Cela est valorisé à hauteur de 1 388,88 €**

2- Le Bilan :

Le bilan présente la situation au 31/12/2022 du point de vue du patrimoine et du financement.

Actif

Immobilisations

Acquisitions d'immobilisations : Aucun investissement cette année. L'exercice 2022 est très vite apparu difficile et nous avons bloqué les projets d'investissement.

La valeur nette comptable diminue donc cette année de 2 271 € et ne s'élève plus qu'à 5 691 €.

Créances usagers et compte rattachés :

Ce sont toutes les personnes ou organismes qui doivent de l'argent à notre association (les familles, la Ville de Grenoble, le Département, le CCAS, la Caf, etc.) au 31/12/2022.

La somme s'élève à 24 753 €. (Déduction faite de la provision de 1 758 € pour créances douteuses)

Les créances usagers sont en forte baisse par rapport à 2021.

Les autres créances (état, collectivités, CAF) sont en hausse. Elles s'élèvent à 18 163 € au 31/12/2022.

Ces chiffres ne sont pas bons ou mauvais. C'est une photographie au 31 décembre dans l'attente de règlements pour la plupart en janvier.

Nos disponibilités : Elles sont en baisse, mais restent importantes : **131 416 €**. Elles nous permettent de ne pas avoir de problème de trésorerie. Le versement d'une grosse part de notre subvention Ville en début d'année y contribue aussi.

Passif

Nos fonds propres sont en forte baisse en raison de notre déficit : Ils ne s'élèvent plus qu'à 49 490 €,

Les fonds propres servent à avoir une marge de manœuvre pour faire fonctionner notre établissement.

Cette marge est maintenant insuffisante et nous ne devons pas continuer à « grignoter » nos réserves.

Le total des dettes s'élève à 58 755 €. Ceci correspond à des factures non réglées ou non parvenues au 31/12/2022 et aux charges sociales du dernier trimestre.

Conclusion

Nous terminons 2022 avec un gros déficit et une baisse assez conséquente de nos réserves. Ce n'est pas une surprise, car nous l'avions prédit l'année dernière. Malgré tout, nous ne pouvons pas nous laisser entraîner sur cette pente raide et devons trouver des solutions pour rééquilibrer notre budget.

Pour 2023, deux facteurs pourraient nous aider à y arriver : l'augmentation de notre activité, qui nous apportera plus de participations familles, de prestations CAF et de quantitatif Ville ; la mobilité de notre personnel, avec les départs (retraite et autre) et enfin une gestion toujours aussi rigoureuse.

Certains indicateurs nous laissent à penser que nous sommes sur la bonne voie, mais nous ne devons pas relâcher nos efforts et suivre très attentivement notre activité, notre trésorerie et nos dépenses, notamment sur les charges de personnel.

En 2022, 2 structures socio culturelles ont cessé leur activité car la Ville à dénoncé leur convention de financement, en raison de leur mauvaise santé financière et de leur activité en perte de vitesse. Nous devons être conscients qu'aucune association n'est à l'abri de vivre une telle situation.

En espérant nous tromper.

Pour le conseil d'administration, CHANIOT Magali, Trésorière.

Compte de résultat

Exercice 2022

Compte de résultat du 01/01/2022 au 31/12/2022

	Exercice N		Exercice N-1	
	31/12/2022	12	31/12/2021	12
			Ecart N / N-1	
			Euros	%
Produits d'exploitation (1)				
Cotisations	1 368	1 218	150	12.32
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
Ventes de dons en nature				
Ventes de prestations de service	75 078	62 212	12 866	20.68
Parrainages	7 560	8 640	1 080	12.50
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	363 259	345 149	18 110	5.25
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consommable				
Ressources liées à la générosité du public				
Dons manuels				
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	13 559	8 109	5 449	67.20
Utilisations des fonds dédiés				
Autres produits	1 204		1 204	
Total I	462 028	425 329	36 699	8.63
Charges d'exploitation (2)				
Achats de marchandises				
Variation de stock				
Autres achats et charges externes	120 384	93 572	26 813	28.65
Aides financières				
Impôts, taxes et versements assimilés	3 922	5 647	1 725	30.55
Salaires et traitements	290 770	256 471	34 299	13.37
Charges sociales	63 158	63 344	187	0.29
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	2 271	1 540	731	47.50
Dotations aux provisions	7 438	9 814	2 376	24.21
Reports en fonds dédiés				
Autres charges	1 078	128	950	739.49
Total II	489 021	430 517	58 505	13.59
1 - Résultat d'exploitation (I-II)	26 994	5 188	21 806	420.32

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs

(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

	Exercice N	Exercice N-1	Ecart N / N-1	
	31/12/2022	12 31/12/2021	12 Euros	%
Produits financiers				
De participation				
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé				
Autres intérêts et produits assimilés	799	289	510	176.62
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge				
Différences positives de change				
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total III	799	289	510	176.62
Charges financières				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement				
Total IV				
2. Résultat financier (III-IV)	799	289	510	176.62
3. Résultat courant avant impôts (I-II+III-IV)	26 194	4 899	21 295	434.70
Produits exceptionnels				
Sur opérations de gestion		3 974	3 974	100.00
Sur opérations en capital				
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges				
Total V		3 974	3 974	100.00
Charges exceptionnelles				
Sur opérations de gestion	1 997	115	1 882	NS
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Total VI	1 997	115	1 882	NS
4. Résultat exceptionnel (V-VI)	1 997	3 859	5 856	151.76
Participation des salariés aux résultats (VII)				
Impôts sur les bénéfices (VIII)				
Total des produits (I+III+V)	462 827	429 592	33 235	7.74
Total des charges (II+IV+VI+VII+VIII)	491 018	430 632	60 386	14.02
5. EXCEDENT OU DEFICIT	28 191	1 040	27 151	NS

Bilan Actif

Exercice 2022

Bilan Actif au 31/12/2022

ACTIF		Exercice N 31/12/2022 12			Exercice N-1 31/12/2021 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement						
	Frais de recherche et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit						
	Concessions, brevets, licences, marques...	7 218	7 091	127	347	220	63.40
	Immobilisations incorporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terrains						
	Constructions						
Installations techniques Matériel et outillage	33 193	28 760	4 433	6 494	2 051	31.63	
Immobilisations corporelles en cours							
Avances et acomptes							
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>							
Immobilisations financières (1)							
Participations et Créances rattachées							
Autres titres immobilisés							
Prêts							
Autres	1 131		1 131	1 131			
Total I	41 542	35 851	5 691	7 963	2 271	28.52	
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours						
	Créances (2)						
	Créances clients, usagers et comptes rattachés	8 347	1 758	6 590	21 000	14 410	68.62
	Créances reçues par legs ou donations						
	Autres	18 163		18 163	13 384	4 779	35.71
	Valeurs mobilières de placement						
	Instruments de trésorerie						
Disponibilités	131 416		131 416	150 227	18 811	12.52	
Charges constatées d'avance (2)	5 148		5 148	1 097	4 051	369.27	
Total II	163 074	1 758	161 317	185 708	24 392	13.13	
Comptes de Régularisation	Frais d'émission des emprunts (III)						
	Primes de remboursement des emprunts (IV)						
	Ecarts de conversion actif (V)						
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)	204 616	37 608	167 008	193 671	26 663	13.77	

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

Bilan Passif

Exercice 2022

Bilan Passif au 31/12/2022

PASSIF		Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021	Ecart N / N-1	
				Euros	%
FONDS PROPRES	Fonds propres				
	Fonds propres sans droit de reprise :				
	Fonds propres statutaires				
	Fonds propres complémentaires	48 172	48 172		
	Fonds propres avec droit de reprise :				
	Fonds statutaires				
	Fonds propres complémentaires				
	Ecarts de réévaluation				
	Réserves :				
	Réserves statutaires ou contractuelles				
Réserves pour projet de l'entité					
Autres					
Report à nouveau	29 509	30 550	1 040	3.41	
Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	28 191	1 040	27 151	NS	
Situation nette (sous total)	49 490	77 681	28 191	36.29	
Fonds propres consommables					
Subventions d'investissement					
Provisions réglementées					
Total I	49 490	77 681	28 191	36.29	
FONDS DÉDIÉS	Fonds reportés liés aux legs ou donations				
	Fonds dédiés				
Total II					
PROVISIONS	Provisions pour risques				
	Provisions pour charges	57 911	50 473	7 438	14.74
Total III	57 911	50 473	7 438	14.74	
DETTES (I)	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)				
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)				
	Emprunts et dettes financières diverses				
	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	20 743	15 155	5 589	36.88
	Dettes des legs ou donations				
	Dettes fiscales et sociales	37 004	43 128	6 123	14.20
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés				
	Autres dettes	1 008	770	238	30.84
Instruments de trésorerie					
Produits constatés d'avance	852	6 464	5 612	86.83	
Total IV	59 607	65 516	5 909	9.02	
Ecarts de conversion passif (V)					
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	167 008	193 671	26 663	13.77	

(1) Dont à plus d'un an
Dont à moins d'un an

58 756 59 053

(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques

Budget Prévisionnel 2023

DÉPENSES	MONTANT EN EUROS	RECETTES	MONTANT EN EUROS
60 – Achats	56 100,00 €	70 – Ressources propres	102 824,00 €
Prestations de services	26 000,00 €	Prestations de services	102 824,00 €
Achats non stockés de matières et fournitures	26 000,00 €	Vente de marchandises	
Fournitures non stockables (eau, énergie)	600,00 €	Produits des activités annexes	
Fournitures d'entretien et de petit équipement	2 500,00 €	Autres :	
Autres fournitures	1 000,00 €	74 – Subventions d'exploitation	367 815,00 €
61 – Services extérieurs	16 748,00 €	État, précisez le(s) ministères : FONJEP	7 107,00 €
Sous-traitance générale	1 280,00 €		
Locations	7 900,00 €		
Entretien et réparations	110,00 €	Région Auvergne Rhône-Alpes	
Assurances	3 858,00 €	Autre région :	
Divers	3 600,00 €	Conseil départementale de l'Isère	11 500,00 €
62 – Autres services extérieurs	34 740,00 €	Autre CD :	
Rémunérations intermédiaires et honoraires	17 700,00 €	Grenoble Alpes Métropoles	
Publicité, publication		Ville de Grenoble	267 356,00 €
Déplacements missions	13 670,00 €	Autres communes ou EPCI :	
Frais postaux et de télécommunication	2 030,00 €	SUBVENTION CAF	10 500,00 €
Services bancaires et autres	1 340,00 €	Organismes sociaux : CAF	32 000,00 €
63 – Impôts et taxes	3 974,00 €	Fonds européens :	
Impôts et taxes sur rémunération	3 974,00 €	ASP (emplois aidés)	39 352,00 €
Autres impôts et taxes		Autres :	
64 – Charges du personnel	391 249,01 €	75 – Autres produits de gestion courante	1 200,00 €
Salaires et traitements	307 762,08 €	Cotisations, licences, adhésions	1 200,00 €
Charges sociales	83 486,93 €	Autres :	
65 – Autres charges de gestion courante		76 – Produits financiers	300,00 €
66 – Charges financières		77 – Produits exceptionnels	
67 – Charges exceptionnelle		78 – Reprise sur amortissement	24 612,00 €
68 – Dotations aux amortissements	1 939,99 €	79 – Transfert de charges	8 000,00 €
TOTAL DES CHARGES Hors contributions volontaires en nature	504 751,00 €	TOTAL DES PRODUITS Hors contributions volontaires en nature	504 751,00 €
89 – Emploi des contrib. Volontaires en nature	64 687,00 €	89 – Emploi des contrib. Volontaires en nature	64 687,00 €
Bénévolat		Bénévolat	
Mise à disposition des biens et prestations	64 687,00 €	Mise à disposition des biens et prestations	64 687,00 €
Secours en nature		Secours en nature	
TOTAL DES CHARGES	569 438,00 €	TOTAL DES PRODUITS	569 438,00 €



Rapport d'Activité

Exercice 2022



L'accueil de loisirs mercredis et vacances

L'Accueil de Loisirs Sans Hébergement a fonctionné tous les mercredis après-midi, toutes les vacances scolaires de 8 h à 18 h, à l'exception de 2 semaines aux vacances d'été et 1 semaine aux vacances de fin d'année.

Nous avons accueilli 317 enfants différents (173 garçons et 144 filles)

Nombre d'heures réalisées/ heures payées par la CAF et la Ville pendant le COVID

année	Chapi Chapo					5/6 ans					6/8 ans					9/13 ans					TOTAL				
	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022
Mercredis	1721	2570	2655	2794	2626	912	1480	2124	2274	1237	2273	3812	3869	4086	5356	988	2056	721	841	1717	5894	9918	9369	9995	10936
Vacances	7012	9783	5786	7548	8803	4246	7976	5301	6544	2982	8634	12404	10149	11659	13780	6018	8668	4354	5686	5358	25910	38831	25590	31437	30923
total	8733	12353	8441	10342	11429	5158	9456	7425	8818	4219	10907	16216	14018	15745	19136	7006	10723	5075	6527	7075	31804	48749	34959	41432	41859

Bilan quantitatif :

Cette année, notre fréquentation est en hausse pour les vacances et les mercredis.

Par rapport à 2019, nous sommes en hausse de 10 % sur les mercredis.

Par contre, notre fréquentation reste **inférieure de presque 23 %** sur les vacances.

Bilan qualitatif :

Suite aux **changements des tranches d'âges** à la rentrée scolaire 2021-2022 et la mise en place des nouveaux noms de groupes (marmottes, éterlous, castors et lynx), nous avons pu expérimenter de façon approfondie cette nouvelle organisation sur toute l'année 2022. Cela nous permet aujourd'hui de faire un bilan exhaustif :

- les nouveaux groupes permettent de mieux répondre aux besoins des enfants
- les projets des groupes sont plus adaptés, les animateur·rice·s ont une action éducative plus ciblée
- le fait que les enfants restent toute l'année dans le même groupe et ne changent pas au cours d'année (comme c'était le cas avant) est très positif et permet une réelle construction de vie de groupe et une progressivité quant à l'autonomie, les rituels de vie collective, les projets d'animation, etc.
- les enfants se sont bien identifié·e·s aux nouveaux noms des groupes

En 2022, la fin progressive des protocoles sanitaires et du port du masque a été un soulagement pour l'équipe et les enfants. Nous avons besoin d'un retour à la normale dans nos actions. Nous avons pu progressivement accueillir un plus grand nombre d'enfants.

La plus grosse difficulté à laquelle nous avons dû faire face a été le manque de personnel occasionnel (en contrat C.E.E.). En effet nous avons eu du mal à recruter des animateur·rice·s pour les mercredis et une semaine à chaque petites vacances (les étudiant·e·s n'étant en vacances qu'une semaine sur les deux). La direction a dû intervenir auprès des groupes de très nombreuses fois en particulier les mercredis pour effectuer des remplacements. Ce n'était plus de l'ordre de l'exceptionnel et ça a eu un impact sur la qualité des animations, le manque de cohérence et l'épuisement des équipes.

Pour permettre à l'équipe de souffler et en faveur d'une meilleure organisation des congés, il a été décidé de n'ouvrir qu'une semaine pendant les vacances de fin d'année. Nous avons fait le choix d'ouvrir la même semaine que la crèche afin de faciliter l'organisation des parents.

1. Le groupe des Marmottes (PS/MS)

L'accueil du groupe des Marmottes a eu lieu à l'espace petite enfance Chapi Chapo. Au cours de l'année 2022, la présence de Roxane (en alternance BPJEPS) a permis une pérennisation du fonctionnement, de l'application du projet pédagogique, et la mise en place de projets.

Lors des vacances scolaires, des thèmes ont pu être mis en place par l'équipe d'animation :

- vacances d'hiver : « Les super héros », thème du carnaval
- vacances de printemps : « La nature, le printemps »
- vacances d'été : « Une semaine, un métier »
- vacances de fin d'année : « Les fêtes de fin d'année »

En 2022, nous avons accueilli moins d'enfants en situation de handicap que les années précédentes. Toutefois, nous avons rencontré observer plusieurs situations familiales compliquées, ce qui a très régulièrement un impact sur l'état de l'Enfant accueilli.

2. Le groupe des Éterlous (GS/CP)

Les enfants des éterlous sont accueillis au 1^{er} étage de la MEP. Nous ouvrons entre 12 et 24 places, en fonction des périodes. Au cours de l'année 2022, la présence d'Elisa (animatrice référente en contrat PEC) a permis une pérennisation du fonctionnement et de l'application du projet pédagogique. De nature dynamique, elle a su redonner du « peps » à cette tranche d'âge ! L'instance du « Conseil de groupe » a eu lieu chaque jour d'accueil, ce qui a permis aux enfants de s'exprimer sur leurs ressentis, leurs envies, les règles de vie collectives, etc. Cet outil de régulation, ludique et adapté à l'âge, est un premier pas vers l'émancipation des enfants.

Lors des vacances scolaires, des thèmes ont pu être mis en place par l'équipe d'animation :

- vacances d'hiver : « Les super héros », thème du carnaval
- vacances d'été : « la plage »
- vacances d'automne : « la nature en automne »
- vacances de fin d'année : « L'hiver »

En 2022, beaucoup d'enfants en situation de handicap ont été accueillis chez les éterlous. La situation de l'un d'entre eux, que l'on accueillait pourtant depuis ses 3 ans, étant devenue trop compliquée. Nous avons fait le choix de ne plus l'accueillir pour l'instant (en lien étroit avec les équipes éducatives du SESSAD). La mise en danger était trop importante et dépassait nos capacités.

Concernant l'aménagement de l'espace, les travaux de peinture, qui avaient été prévus en 2021, ont été réalisés durant l'été 2022. Cela a permis de redonner de belles couleurs à l'espace des alvéoles ! Nous notons toujours le problème d'isolation de la salle de sieste...

3. Le groupe des Castors (CE1/CE2)

Nous accueillons les enfants de CE1 et CE2 ans au deuxième étage de la MEP. Nous avons 24 places pour ceux-ci, cela peut aller jusqu'à 32 exceptionnellement (mais l'accueil n'est alors pas optimal en terme de place et de bruit généré). En 2022, Théo a été l'animateur référent du groupe jusqu'à la fin de son contrat en avril. Léo, lui aussi en contrat d'apprentissage, a pris la suite en tant que référent. Léo est en formation BPJEPS une semaine par mois. Il a suivi le groupe tout au long de l'année, a pu identifier les volontés des enfants et les domaines où les enfants avaient le plus de mal pour fonctionner ensemble. Il a donc proposé des activités en lien avec ses différents constats.

En lien avec sa formation et son évaluation concernant un projet d'animation, il a proposé beaucoup d'activités autour de la coopération et a réalisé un grand projet collectif afin de refaire une beauté à la pancarte de la façade.

Sophia, auparavant animatrice petite enfance sur Chapi Chapo, a rejoint le groupe des Castors en tant qu'alternante en CPJEPS en septembre. Cela a permis d'avoir une équipe stable sur les mercredis et les vacances d'automne.

Il y a moins de difficultés concernant le vivre ensemble mais nous constatons qu'il y a plusieurs enfants à besoins spécifiques qui demandent une attention particulière. Quand il y a une part importante de ces enfants inscrits pour les vacances, nous limitons le groupe à 22 enfants et proposons des aménagements d'accueil. Cela permet une meilleure prise en compte des individualités, une meilleure gestion du groupe, et aux enfants de ne pas dépasser leurs capacités à participer à une vie collective.

4. Le groupe des Lynx (CM1 à 13 ans)

Les enfants de CM1 à 13 ans sont accueillis au rez-de-chaussée de la MEP. Nous accueillons un maximum 8 enfants les mercredis et 16 durant les vacances scolaires. Sur la majorité de l'année, Amine a été le référent du groupe. Il a été embauché en contrat PEC dans un premier temps puis en contrat d'apprentissage à partir du mois de novembre pour suivre en alternance une formation BPJEPS.

La gestion de groupe a été compliquée au début de l'année, avec une difficulté à trouver de la motivation pour les activités auprès des enfants. Le renouvellement du groupe avec la rentrée 2022/2023 a permis de mettre en place une nouvelle dynamique.

En 2022, Amine a réalisé un travail de sensibilisation au handicap auprès des enfants. En effet, accueillant des enfants porteurs de différents troubles (surdité, autisme, TDAH), il a entrepris beaucoup de conversations auprès des groupes afin d'éloigner toute forme de discrimination.

5. L'équipe d'animation

Cette année encore, nous faisons le constat que le rôle des r f rent.te.s de groupe est essentiel pour établir une relation de confiance avec le groupe, rendre les enfants acteur.rice.s de leurs loisirs et créer une belle relation avec les animateur.trice.s occasionnel.le.s. En 2022, nous avons fait le choix de continuer à conserver une équipe de r f rent.e.s, avec de nouvelles embauches ou prolongation en contrat PEC ou encore transfert sur un contrat d'apprentissage.

En 2022 nous avons eu à nouveau des difficultés à recruter des animateur.trice.s sur les mercredis de janvier à juin, Aucun contrat C.E.E. occasionnel n'a pu être établi... Idem de septembre à décembre.

Pendant les vacances, il a été difficile de recruter des stagiaires BAFA ou diplômée.s. Il a été difficile d'atteindre nos quotas r glementaires en terme d'encadrement. Nous avons donc limité les effectifs des groupes aux nombres d'animateur.trice.s au fur et à mesure du recrutement. Cela a permis de ne pas mettre l'équipe en difficulté avec un taux d'encadrement trop haut pour le public accueilli. Ce manque de candidats s'explique en partie par la période du COVID qui a diminué drastiquement les possibilités de formations BAFA en organisme. Par exemple, en 2021 en Isère, ce sont 33% en moins de diplômée.s BAFA... ce qui a des répercussions évidentes sur les années suivantes !

Les animateur.trice.s occasionnel.le.s sont pour bon nombre d'en elle.ux rest e.s engagée.s sur plusieurs périodes de vacances scolaires ou étaient engagée.s sur les années précédentes ce qui a permis un accueil qualitatif.

Au total, ce sont 39 animateurs et animatrices occasionnel.le.s différents présent.e.s auprès des enfants en 2022 dont 21 avec qui nous avons déjà travaillé ou qui se sont engagée.s pour plusieurs périodes de vacances.



Les séjours

Les séjours sont un des axes de notre projet éducatif. Nous proposons généralement des séjours sur toutes les périodes de vacances hormis Noël. L'été, nous avons une proposition toutes les semaines. Nous essayons de varier nos destinations avec toutefois toujours un lien avec la nature.

**Nous avons permis à 63 enfants de partir en séjour (33 garçons et 30 filles).
C'est 61 % de moins qu'en 2019.**

En 2022, il y a eu :

- Séjour Itinérant avec la MJC en juillet
- Des bivouacs à la Bastille en juillet
- Massacan en juillet
- Le Trièves en août
- Mont St Martin à l'automne

LES SEJOURS ET CAMPS EN JOURNEES/ENFANTS - JOURS PAYES PAR LA CAF

	Chapi Chapo				5/6 ans				6/8 ans				9/13 ans				TOTAL			
année	2020	2020	2021	2022	2020	2020	2021	2022	2020	2020	2021	2022	2020	2020	2021	2022	2020	2020	2021	2022
J Séjour	0	0	5	0	30	75	15	59	116	166	240	150	169	174	143	200	315	415	403	409

Nos séjours sont identiques à 2021, mais toujours en forte baisse par rapport à 2019. Plusieurs raisons à cela : séjour d'hiver annulé, pas de séjour au printemps, des séjours avec des effectifs réduits : de 7 à 15 enfants maximum (pour 24 enfants avant 2020)

Les séjours

1 Les mini-séjours

Le mini-camp « A la découverte de la nature » à Saint-Sébastien (38) dirigé par Roxane Morard
Cette année, nous avons expérimenté un camp « 2 en 1 ». Nous avons regroupé le mini séjour petite enfance et le séjour Aventure au même endroit, dans le gîte de Saint-Sébastien. Tandis que les plus petits sont restés 4 jours, les grands ont pu en profiter 4 jours supplémentaires. Cela a permis à Justine, directrice du séjour Aventure, de former Roxane à son premier séjour en tant que responsable.

Le mini séjour avait pour thème « A la découverte de la nature ». Il a eu lieu du lundi 25 juillet au jeudi 28 juillet 2022, soit 4 jours et 3 nuits.



Le groupe d'enfants était composé de 10 enfants (7 filles / 3 garçons, 4 MS / 6 GS). L'équipe d'animation était composée de Roxane (stagiaire BPJEPS LTP) et Louisa (animatrice stagiaire BAFA).

Le bilan du séjour est positif. Les enfants ont apprécié le séjour et la durée de 4 jours est adaptée (bien que quelques GS auraient aimé resté plus longtemps).

La cohabitation entre le mini-séjour et le séjour Aventure s'est très bien passée, et le rythme de chacun.e a été respecté.

Le mini-camp « Nature » à Mont Saint Martin (38), dirigé par Nadine Gauvin

Un mini-camp de trois jours a été proposé à l'automne 2022 pour les enfants de 6 à 13 ans. L'objectif atteint était de favoriser les premiers départs grâce à la proximité du lieu d'hébergement et à la durée.



Le mini séjour avait pour thème la nature. Il a eu lieu du mercredi 2 au vendredi 4 novembre 2022, soit 3 jours et 2 nuits.

Le groupe d'enfants était composé de 13 enfants de 6 à 8 ans, dont 5 pour qui c'était un premier départ.

L'équipe d'animation était composée de Nadine, Elisa (animatrice en PEC) et Sofian (service civique nature)

Les enfants ont pu participer à la préparation des repas, faire une veillée autour du feu, des cabanes, et jouer dans la nature. Dommage que la météo ait un peu gâché la fin du séjour.

2. Les séjours enfance

Séjour itinérant « Entre lacs et montagnes » pour les Lynx en partenariat avec la MJC, dirigé par Maud Ponthenier

Dans la volonté de développer le partenariat avec la MJC, nous avons réalisé un séjour ensemble adapté aux Lynx et ouvert aux 11/14 ans de la MJC Prémol.



Nous avons fait le choix du séjour itinérant « Entre lacs et montagnes », en comptant sur l'autonomie des jeunes pour changer de lieu facilement et découvrir des milieux différents. Nous avons aussi choisi la gestion libre pour rendre les jeunes acteurs de leur séjour, du choix des repas à leur confection, du montage du camp au démontage...

Nous sommes partis 8 jours avec 14 jeunes (7 jeunes de la MEP et 7 de la MJC). Nous avons visité les sites du lac de Monteynard, du lac de Serre Ponçon et de Die. Nous avons fait des randonnées, des baignades en lac, rivière ou piscine, du canyoning et de la voile. Une grosse partie de la journée était consacrée aux tâches de la vie quotidienne.

Les objectifs principaux étaient le développement de l'autonomie, l'épanouissement dans un cadre de vie collective différent du quotidien et la découverte des sports de pleine nature. C'est un séjour qui s'est très bien déroulé et qui a été très fluide à mener en partenariat avec Baptiste, l'animateur de la MJC. Il y avait une volonté commune en terme d'axes éducatifs.

Nous notons toutefois l'exclusion de deux jeunes de la MJC, dès le deuxième jour du séjour, en raison de leur mauvais comportement (notamment des propos homophobes et des violences verbales).

Séjour « Aventure sports nature » à Saint-Sébastien (38), dirigé par Justine Cassier

Première édition de ce séjour pour permettre aux enfants de CP à CE2 de découvrir la montagne en été, ses activités, son climat, ses paysages... Nous avons emmené 12 enfants de 7-9 ans (8 filles / 4 garçons, 4 CP / 4 CE1 / 4 CE2) pendant 8 jours et 7 nuits. 9 d'entre eux étaient déjà partis en séjour, dont 8 dans ce même gîte, ce qui a permis une meilleure appréhension. L'équipe d'animation était composée de Justine (directrice du séjour) et de trois animateur·rice·s diplômé·e·s du BAFA.



Lors de ce séjour, nous avons mis l'accent sur l'organisation participative de tous (adultes et enfants). Chaque jour, nous avons fait un Conseil de groupe qui nous permettait de co-construire le séjour et d'être tous acteur·rice·s voire auteu·rice de ses vacances. Plus particulièrement, nous avons confectionné tous ensemble les menus pour les 4 derniers jours en sensibilisant les enfants au gaspillage, à l'équilibre alimentaire, et aux denrées de saison. Le choix d'un gîte au autonomie est en ce sens très adaptée à ce séjour et permet une organisation collective poussée.

Le projet d'animation était tourné vers l'objectif éducatif « Sensibiliser les enfants à leur environnement et à sa protection, dans une démarche de développement durable ». Pour cela, nous avons mis en place un imaginaire avec un personnage : René, trappeur expérimenté qui faisait découvrir plein de choses aux enfants :

fabrication de tipis, feu de camps, découverte d'empreintes d'animaux... Egalement, nous avons réalisé des sorties : l'accrobranche « Parcours Aventure Trièves » à St-Michel les Portes, « l'Odyssée verte » à Gresse-en-Vercors, piscine de Mens et découverte du village. Les sorties ont nécessité une organisation logistique en termes de transports avec deux minibus. Pour cela, trois personnes de l'équipe avaient le permis de conduire.

Séjour « Mer » à Massacan (83), dirigé par Léo Courmarcel

Pour la deuxième année consécutive nous sommes allés sur le domaine de Massacan en camping. Nous sommes partis 10 jours avec 14 enfants des groupes castors et lynx.

Léo a été le directeur du séjour dans le cadre de sa formation BPJEPS. Il connaissait déjà le séjour pour l'avoir animé l'année précédente. Il a mis en place des activités nouvelles, avec une forte volonté d'animation du groupe (jeux collectifs, baignades plus fréquentes...). Ce séjour en pension complète permet de se concentrer sur la découverte du milieu et les activités en groupe. Cela permet aussi aux plus jeunes de gagner en autonomie progressivement sur la gestion de sa tente et ses affaires sans avoir à participer à la confection des repas.

Les objectifs au cœur de ce séjour : le vivre ensemble dans une aventure collective, le développement de l'autonomie, la découverte du milieu marin.

En 2022, c'est au total :

- 33 jours de camps sur les 60 jours totaux de fonctionnement de l'accueil de loisirs durant les vacances scolaires.
- 409 journées/enfants en séjours
- 63 enfants différents partis en vacances.

Mais c'est surtout :

- Une première à la mer pour plein d'enfants
- Des moments collectifs partagés
- Une possibilité de partir en vacances
- Un apprentissage de la vie par l'expérience de la nature, à la mer ou à la montagne
- Permettre à chacun de trouver sa place dans un groupe, participer, être utile à l'autre
- Rendre autonome les enfants, petit à petit dans un souci d'émancipation
- Rendre acteur, faire réfléchir, développer l'esprit critique



LE PEDT - Les ateliers périscolaires

Le périscolaire (en heures) / Heures payées par la CAF et la Ville

Maternels					6/8 ans					9/13 ans					TOTAL				
2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022	2020	2020	2021	2021	2022
758	1155	774	943	1477	1921	3658	1873	2233	3653	654	1353	698	807	1121	3333	6166	3345	3983	6251

La maison de l'enfance a aussi été ouverte 4 soirs par semaine pour les ateliers éducatifs.

Cette année, nos ateliers ont touché 223 enfants (106 filles et 117 garçons).

Les ateliers que nous avons proposés en 2022 sont :

- Théâtre avec Sophie de « la Marmite » pour les 7/13 ans.
- Eveil danse avec Jessica pour les 5/7 ans
- Danse avec Jazmine pour les 7/13 ans.
- Judo pour les 6/7 ans avec le GUC Judo Club de Grenoble
- Deux ateliers d'éveil judo pour les 4/6 ans avec le GUC Judo Club de Grenoble
- Deux ateliers cuisine avec Clémence pour les 6/13 ans
- Atelier scientifique avec Karine de « Sciences et malice » pour les 8/13 ans.
- Atelier créatif pour les 6/13 ans
- Eveil Nature pour les 5/7 ans
- Escalade avec Maud pour les 8/13 ans
- Eveil aux langues avec Vivalangue pour les CP/CE1 jusqu'à juin
- Eveil musical avec Olivier pour le GS/CP
- **Mangas avec Ilhem à partir d'octobre pour les CE2/CM2**

Notre fréquentation a bien augmenté cette année. Nous retrouvons quasiment celle de 2019.

A la rentrée d'octobre, nous avons abandonné **L'éveil aux langues** qui n'avait pas répondu à nos attentes, pour le remplacer par **l'atelier Mangas**, qui a connu un grand succès auprès des plus grands.

Nous essayons de nous renouveler et de proposer une palette d'activités qui s'étende à tous les types d'activités : artistiques, culturelles, sportives, scientifiques... et qui réponde aux demandes des parents et aux besoins de enfants. L'atelier **Curieux de nature** n'a pas redémarré en octobre faute d'inscrits suffisants pour répondre aux exigences de la Ville.

Il y a quelques années, la Ville nous avait demandé d'accueillir les enfants jusqu'à la fin de l'année scolaire, chose que nous avons fait avec un accueil « Ludothèque », même si cela ne concernait que 1 et 2 enfants par soir et n'avait pas de réel intérêt.

A nouveau, juste avant l'été, de nouvelles contraintes nous ont été imposées pour continuer à être financés :

- Accueillir les enfants dès septembre
- Avoir des effectifs minimums par groupe : 8 pour les maternelles et 12 pour les élémentaires

En septembre, nous avons donc proposé un accueil au dojo le lundi, mardi et jeudi (avec une intervenante du GUC) et autour du jeu à la MEP le vendredi.

Cela nous a mis sous tension (personnel encore en congés, peu de force vive pour assurer les pédi-bus et l'animation du vendredi...)

La question des effectifs nous a amenés par ailleurs à grossir nos groupes et à les rendre parfois ingérables, nous obligeant à ajouter du personnel (cuisine, atelier créatif, escalade).

Nous avons aussi dû annuler un atelier insuffisamment rempli (atelier créatif) et pris le risque d'en maintenir d'autres quitte à ne pas être financés (atelier scientifique et éveil nature)

Ces contraintes ont mis en difficulté nos équipes, le bon fonctionnement de nos ateliers et finalement, la Ville arrêtera son financement à partir de janvier 2023. Tout ça pour ça !!!



Les autres axes de notre projet éducatif

• **L'accueil des enfants en situation de handicap.**

C'est un de nos objectifs prioritaires et cela a été une de nos préoccupations premières cette année. Nous accueillons toujours un nombre important d'enfants à besoins spécifiques (autisme, troubles du comportement ou du développement, hyper activité...) dans toutes les tranches d'âge, les mercredis, vacances et en périscolaire.

Au total, 16 enfants accueillis ont une reconnaissance (AEH ou autre) et 4 une AESH à l'école.

Pour apporter l'encadrement complémentaire nécessaire à ces enfants, nous avons accueilli une jeune en service civique de janvier à avril, mais malheureusement, nous n'avons trouvé personne pour reprendre la mission en octobre.

Nous avons aussi fait appel à des financements de la CAF pour embaucher des animateurs.trices supplémentaires. Malgré ces aides, à partir de septembre, nous n'avons pas trouvé d'animateur.trice et avons été obligés de bloquer l'accueil de ces enfants le mercredi.

Cet accueil nécessite aussi beaucoup de temps. Il mobilise une partie de l'équipe pour des réunions, des rencontres avec les familles et le personnel éducatif ou spécialisé, la conception d'outils, le suivi des dossiers... Nous mettons tout en œuvre pour que cet accueil se déroule dans les meilleures conditions possibles pour l'enfant, l'équipe et les autres enfants.

Nous avons pu démarrer cette année une commission d'acteurs sur le quartier pour travailler cette question avec les écoles, le périscolaire ville, la santé scolaire et la MDH.

• **Nos engagements et nos actions pour l'environnement et le développement durable.**

En 2022, nous avons proposé le plus souvent possible des sorties en montagne, pour les petits et les grands, pour y mener des activités sportives (ski, randonnée, course d'orientation...) ou de découverte de l'environnement, en partie grâce à la mission montagne de la Ville de Grenoble, qui nous met des animateurs diplômés à disposition, mais aussi grâce aux compétences de Maud et au soutien de notre service civique « environnement ».

Nous avons aussi la chance de participer à un projet avec « Jeunes et nature » qui accompagne le groupe des castors, une sortie par période de vacances.

Nous maintenons aussi notre engagement en faveur du développement durable par des choix concrets initiés au sein de la structure sur l'alimentation, le tri des déchets, les transports (adhésion à Citiz, l'achat de produits écologiques, de papier recyclé...)

Nos actions en détail :

1 Les stages en montagne

Les stages Montagne ont pu objectif de faire aimer la montagne aux enfants en leur permettant d'expérimenter diverses activités (avec corde, sans corde, mettre les mains dans la terre, utiliser ses sens, etc.). Plus les enfants aiment la montagne, plus ils la protègent !

Le stage des petits montagnards dirigé par Justine Cassier :

Première édition de ce stage à destination des GS/CP, ce stage avait pour but de permettre la découverte de la montagne et de la forêt. Il était organisé en quatre journées de sorties (dont trois accessibles en transports en commun), la deuxième semaine des vacances de printemps :

-Lundi 25 avril : « A la découverte des sentiers de la forêt » (en forêt de Poisat), avec une intervenante de l'association Jeunes et Nature

-Mardi 26 avril : Accrobranche à l'Indian Forest (au Sappey-en-Chartreuse)

-Jeudi 28 avril : « Sur les traces des animaux » (en forêt de Chambaran)

-Vendredi 29 avril : « A la découverte du village montagnard de Saint-Nizier », avec une visite de la caserne des pompiers par Justine (à Saint-Nizier du Moucherotte)

Le groupe d'enfants était composé de 5 filles / 3 garçons, et 4 GS / 4 CP.

L'équipe d'encadrants était composée de Justine (Responsable petite enfance et parentalité) et Maximilien (Service civique Nature).

Le bilan de ce stage pour sa première édition, est très positif. Les enfants ont adoré les activités





Le stage montagne printemps dirigé par Maud Ponthenier :

La première semaine des vacances de printemps, il a été proposé avec le dispositif CAF jeunes en Montagne (financé par la ville de Grenoble) un stage de 4 jours avec une nuitée pour découvrir les sports de pleine nature en montagne. Spéléologie, escalade et 2 jours de randonnée avec nuitée en Chartreuse dans un gîte. Ouvert aux castors et aux lynx, ce sont 6 enfants (dont 1 fille et 5 garçons) qui ont pu participer à ce stage.

Pour ce stage, Maud était la seule encadrante de la MEP. Elle était chaque jour accompagnée par un intervenant diplômé de sa discipline. Les trajets ont été faits en minibus.

Le bilan est positif : les enfants se sont régalés et ont pu découvrir des sports de montagne qu'ils n'ont pas l'opportunité de pratiquer autrement.

2 Les actions de sensibilisation à la nature et à l'environnement

Le Club des p'tits montagnards :

Pour la deuxième année consécutive, le club des p'tits montagnards a été organisé en 2021-2022 par Justine. C'est l'occasion, pour des enfants de GS/CP, de participer une fois par mois à une sortie en pleine nature, accessible en transports en commun ou en minibus. Les séances ont lieu le premier mercredi de chaque mois, de 13h30 à 17h30.

En 2021-2022, le groupe était composé de 5 enfants (dont 3 en GS et 2 en CP). Nous sommes allés : marcher en forêt de Poisat, observer les oiseaux à l'étang de Jarrie, faire de la luge et des raquettes aux plateaux de l'Arselle (Chambrousse), faire du dessin des paysages à la Bastille, marcher à la Frange Verte, ou encore observer les couleurs du printemps au parc de la Villeneuve.

Les enfants ont un bel engouement pour ce club qui s'installe d'année en année dans les loisirs. L'aventure se poursuit pour 2022-2023 avec un groupe de 8 enfants.

Le cycle d'éveil à la neige :

Le cycle d'éveil à la neige a été reconduit pour 8 enfants des éterlous. Nous avons fait 4 séances lors desquelles nous avons fait plusieurs activités : luge, balades en raquettes, découverte de la montagne l'hiver... sous un beau soleil !

Les enfants étaient encadrés par Justine (responsable petite enfance et parentalité) et Eloïse (Service Civique Nature).

Le stage de ski à Lans en Vercors, dirigé par Maud P. :

En 2022, nous sommes retournés à Lans en Vercors, station familiale du Vercors. La préparation du stage s'est bien déroulée avec l'aide d'Eloïse, notre service civique nature. Nous avons investi dans du nouveau matériel et avons fait appel à un prestataire pour l'entretien des skis, ce qui a facilité la préparation.

Comme les années précédentes, les enfants ont pu profiter des cours donnés par des professionnels de l'ESF à hauteur de 4 cours de 2 heures les après-midis. Les enfants ont été très motivés et débrouillards. Les plus âgés ont aidé les plus jeunes à s'équiper, ranger le matériel... une bonne dynamique d'entraide s'est mise en place tout au long du stage.

Au total 24 enfants ont été accueillis dont 10 filles / 14 garçons, 12 enfants de 7 ans et 12 enfants de 8/11 ans. L'équipe d'animation était composée de Maud, Eloïse, et deux animateur·rice·s.

Le club Montagne :

En 2022, nous avons continué le projet Montagne en lien avec la mission Montagne de la Ville de Grenoble.

Rappel du corps du projet : Le dispositif "Jeunes en Montagne" de La Mission Montagne de la ville

a pour objectif de permettre aux enfants de Grenoble, via les structures socio-culturelles, de sortir en montagne. Elle finance le.la professionnel.le (Guides et Accompagnateur.trice-s Moyenne Montagne) qui accompagne un groupe formé et engagé sur 3 à 7 sorties dans l'année. Avec une volonté de continuité du projet. Ce sont des sorties réalisées en hiver et en été à pieds ou encordées. Les structures, quant à elles, financent l'animateur.trice / coordinateur.trice accompagnant et le transport.
Projet à la Maison de l'enfance : En 2022 nous avons repris le fonctionnement de 2021 c'est-à-dire un stage sur les mercredis d'hiver et un stage au printemps.

4 mercredis en hiver, 6 enfants participant.e.s :

- 2 mercredis de luge, jeux dans la neige, ... à Chamrousse
- Une randonnée en raquettes au Luitel sur la route de Chamrousse
- Fabrication d'igloo et feux de camp à Chamrousse



• **L'accompagnement à la parentalité**

Les actions conduites

En 2022, nous avons retrouvé un climat propice aux actions d'accompagnement à la parentalité auprès des familles.

Nous avons conduit :

- Le pilotage de la ludo chapi chapo : nous avons proposé 42 séances (contre 26 en 2021), encadrées par Justine, Sophia, et Yasmina. Cela représente 26 enfants différents pour 162 participations d'enfants. Suite au retrait de l'EAJE du projet de la ludo, nous avons profité de la nouvelle année pour réécrire un projet et une communication (affiche et flyers).
- L'intervention de Justine à hauteur d'une fois par semaine au LAEP Hirondelle (piloté par la MDH).
- L'intervention de Yasmina à hauteur d'une fois par cycle aux ateliers d'éveil corporel (piloté par la MDH).
- Le pilotage du spectacle de Noël : la troupe, composée de 4 professionnelles, 2 services civiques, et 1 bénévole, a proposé aux 0-6 ans du quartier le spectacle « Le baobab et la forêt de sapins ».
- L'accompagnement des familles dont l'enfant est porteur de handicap ou de troubles spécifiques.
- 2 sorties familles : une au mois de mai à St-Niziet de Moucherotte, et une au mois de septembre pour les familles des enfants ayant participé au club Montagne.
- 3 temps lors de la semaine de l'Éducation (mise en place par la Ville de Grenoble) : un atelier Nature enfant-parent lors de la ludo, une visite portes ouvertes un mercredi, et un café-parents sur le thème des bienfaits des activités de plein air pour l'Enfant.

Les actions avortées

Nous n'avons pas réalisé :

- la journée des parents, pour cause de météo défavorable (elle est reportée au 03/06/2023 et s'inscrit dans le cadre de la quinzaine de la parentalité pilotée par la CAF de l'Isère)
- la pause paren'thé

Pour l'année 2022, les actions de parentalité ont permis à plus d'une centaine de familles de participer à au moins une action, ce qui représente près de 300 enfants.



Évènements, partenariats

Actions sur le quartier

- Le Carnaval, qui était cette année sur le thème des super Héros et Héroïnes Cette année, c'est une super Héroïne qui a défilé avec la BatukaVI, entourée de près de 300 personnes, enfants et parents. Ne nombreux partenaires du quartier nous épaulent sur ce projet.
- Les animations d'été : Nous avons participé à des animations diverses et des bibliothèques de rue. Nous devons accueilli la soirée cinéma de plein air qui a eu un succès fou.
- La fête de quartier, en septembre, Pilotée par l'Union de Quartier. Nous avons participé au forum des associations le matin et aux animations l'après-midi.
- Un très beau spectacle de Noël cette année, malgré une équipe d'acteurs restreinte, avec plus de 250 entrées réparties sur 2 séances. Un gros travail est réalisé avec et grâce à l'équipe du théâtre Prémol.
- Nous continuons notre partenariat avec l'USVO le mercredi, avec le passeport foot.
- Plus largement, nous sommes présents dans toutes les instances du quartiers qui participent au vivre ensemble : Inter structures, conseils d'écoles, conseils du périscolaire...
- Pour la première fois, un séjour a été organisé en partenariat avec la MJC théâtre Prémol afin de travailler notre passerelle sur les 11/13 ans.

Actions dans la ville

- La Présidente et la directrice participent au collectif des associations socio culturelles Grenobloises. Ce travail vise à partager des infos, des formations, des actions... Une sorte d'intelligence collective et à mieux se connaître pour mieux travailler ensemble.
- Maud a participé au groupe de travail du programme « jeunes en montagne » initié par la Ville
- La directrice fait partie de l'Equipe Pluridisciplinaire de soutien du secteur 6, dans le cadre du dispositif de réussite éducative (PRE) Elle participe aussi au comité de pilotage de la démarche qualité piloté par la CAF de l'Isère.
- Nadine et Justine participent au groupe de travail sur l'accueil des enfants à besoins multiples à l'échelle de la Ville, mais aussi sur le quartier à titre expérimental.



La vie associative

La Maison de l'enfance est avant tout une association qui vit grâce à l'investissement de parents, qui œuvrent au sein du Conseil d'Administration.

Début 2022, il n'y avait plus que 4 parents élus, puis suite à une mobilisation et une prise de conscience des parents sur notre utilité et notre fragilité, suite à l'AG 2022, il y a eu 10 parents qui ont travaillé pour développer le projet de l'association et soutenir l'équipe. Entre temps 8 personnes ont été cooptées pour découvrir le fonctionnement du conseil d'administration avant de s'engager.

Cette année nous avons donc eu : 8 conseils d'administration avec en moyenne 4 élues (de 2 à 8) et une 11 personnes avec les membres associés et les personnes cooptées.

- La Présidente a également été amenée à représenter l'association: au collectif des président.e.s, aux réunions en Mairie, à l'inter structures et au CA de la MJC Prémol.

Cette année, il nous faut encore augmenter le groupe du conseil d'administration.

En effet, tout au long de l'année, des familles déménagent, des enfants quittent la maison de l'enfance car ils ont grandi et chaque année, nous devons trouver de nouveaux parents.

Il nous faut penser à l'avenir et reconstituer nos forces vives avec des parents de jeunes enfants qui pourront apporter de nouvelles idées à l'association et l'accompagner pendant quelques années.



L'équipe

Notre structure fonctionne par ailleurs grâce à une équipe de professionnel.le.s.

- En 2022, 1 seul changement sur l'équipe de permanents, l'embauche de Philippine (en CDD) pour remplacer Zohra, en arrêt maladie. Au départ, elle était employée par la société ADAM'S.

- Quelques changements dans notre équipe de référents de groupes (emplois PEC ou apprentis) :

- L'arrivée de Sophia (PEC puis apprentie) pour aider Roxane à Chapi Chapo en janvier.
- L'arrivée d'Amine (PEC puis apprenti) chez les Lynx et d'Elisa (PEC) chez les Eterlous en mars.
- L'arrivée de Rédouane (PEC) pour aider Elisa chez les Eterlous en novembre
- Le départ de Théo (Apprenti), référent des castors fin mai après l'obtention de son BPJEPS.
- Le départ de d'Hassina (PEC), sur le poste d'entretien en mai.

Nous avons été obligés d'augmenter cette équipe de « contrats aidés » de 2 personnes, en raison du manque de personnel occasionnel (CEE).

Cependant, ces contrats sont de plus en plus courts et de moins en moins aidés financièrement. Ce coût n'est pas tenable sur le long terme.

- Tout au long de l'année, nous accueillons également des stagiaires qui découvrent l'animation. Il y a eu 1 stagiaire IUT de janvier à mars, qui a aidé à organiser le carnaval, 1 autre en mai /juin, sur les actions de parentalité, 2 stagiaires Bac Pro animation, 1 stagiaire mise à disposition du CCAS pour un projet de reconversion.

- Nous avons aussi eu 1 jeune en service civique pour accompagner les enfants en situation de handicap (4 mois) et 3 (à la suite) pour notre projet environnement (11 mois au total)

- Pour l'accueil des enfants, les mercredis et vacances, nous recrutons des jeunes en contrats d'engagés éducatifs (CEE). Ils étaient 39 en 2022 (41 en 2021).

Ce chiffre ne cesse de baisser et c'est très inquiétant.

Encore une fois, le fait le plus marquant cette année est la grande difficulté à recruter ces jeunes. Toute l'équipe de direction et au-delà a dû pallier à ce manque tout au long de l'année et plus fortement à partir de septembre.

Cela a mis toute l'équipe en grande difficulté et a entraîné : des tensions dans l'équipe et avec les familles, de la souffrance au travail et des interrogations sur l'avenir du métier d'animateur.trice

Cela nous a aussi contraints à limiter notre accueil à chaque période de vacances et encore plus les mercredi à partir de septembre.

- Pour nos ateliers périscolaires, nous faisons aussi appel à des associations partenaires ou des indépendants pour mener certains ateliers qui demandent un diplôme ou une compétence particulière : théâtre, judo, atelier scientifique, danse, cuisine, langue, musique.

- **Nous avons eu également des bénévoles qui sont venus renforcer l'équipe** . Il s'agit de 5 personnes extérieures (mercredis, vacances et Ludo) et 3 personnes du CA (pédibus, carnaval, fête de quartier)

Ces personnes nous ont aidés quand nous étions en difficulté et nous les en remercions.



Statistiques

Les quotients

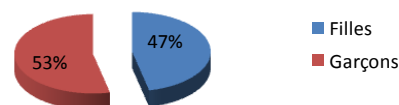
Quotients	2017	2018	2019	2020	2021	2022
>1598	2,3%	2,7%	2,8%	3,6%	2,2%	2,5%
1447/1597	0,9%	1,3%	1,9%	3,1%	2,4%	2,5%
1296/1446	3,4%	3,1%	3,3%	2,6%	3,4%	1,8%
1145/1295	3,4%	3,2%	2,8%	3,4%	2,9%	3,8%
994/1144	5,9%	4,3%	5,8%	3,8%	3,6%	2,7%
921/993	0,8%	1,6%	0,9%	1,7%	2,4%	2,5%
849/920	1,3%	4,7%	5,2%	3,3%	2,2%	2,5%
777/848	2,7%	2,9%	4,5%	5,7%	4,1%	4,3%
705/776	3,6%	6,0%	4,3%	6,2%	6,7%	9,1%
633/704	11,1%	7,8%	8,7%	7,8%	8,1%	6,6%
560/632	8,6%	11,0%	8,2%	8,5%	7,9%	7,7%
488/559	9,2%	10,5%	13,2%	8,8%	11,5%	8,4%
416/487	10,7%	9,2%	8,4%	10,7%	12,2%	12,2%
344/415	19,5%	15,0%	12,5%	11,6%	13,2%	10,2%
272/343	7,6%	9,0%	6,1%	7,1%	7,9%	10,0%
<271	9,0%	7,7%	11,4%	12,1%	9,3%	13,2%

Les filles et les garçons



Répartition filles/garçons	
Filles	197
Garçons	244
	441

Répartition Filles/Garçons



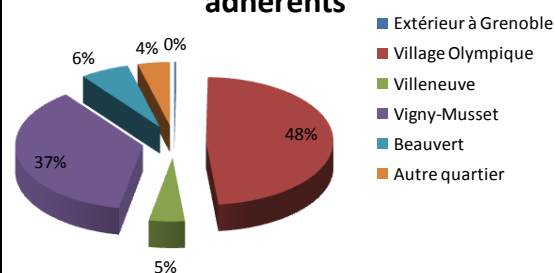
Les quartiers



Répartition géographique des adhérents

Extérieur à Grenoble	9
Village Olympique	213
Villeneuve	13
Vigny-Musset	147
Beauvert	33
Autre quartier	26
Total	441

Répartition géographique des adhérents



Le fait le plus marquant en 2022 est une légère augmentation de nos adhérents (+6%)

- notre quotient médian est encore en très légère baisse. Il est à **529** (pour 544 en 2021)
Cette baisse est inquiétante au vu de l'inflation et de l'augmentation des salaires et des prestations sociales. Cela montre un appauvrissement important de nos adhérents.

Nous pouvons classer nos adhérents en 3 catégories :

- Les plus bas quotients : **61,7 %** sont en dessous de 632 (pour 62 % en 2021)
- Les « classes moyennes » (entre 633 et 920): **22,5 %** (pour 21,1 % en 2021)
- Les hauts quotients (+ de 921) : **15,8 %** (pour 16,9 % en 2021)

En tenant compte de l'inflation nos adhérents augmentent sur la 1ère catégorie et diminuent assez fortement sur la 3ème.

- La répartition filles/ garçons, elle change peu : 45% de filles / 55% de garçons.
- Enfin, pour ce qui est des quartiers, les enfants de Vigny Musset et du Village Olympique sont notre public cible. Ils représentent cette année **81,6 %** (85 % en 2021)
- A la marge, nous sommes également ouverts aux enfants de Beauvert, Villeneuve et des quartiers, voire aux communes limitrophes,



Conseil d'administration

Exercice 2021

Situation élus au 31 12 2022 *		
Elus en 2020	Fin de mandat en 2023	
AIDLI	Sonia	
CHANIOT	Magali	
DIALLO	Myriam	démission
JUBERT	Erika	
Elus en 2021	Fin de mandat en 2024	
BENZEKRI	Karima	
CHAABANE	Naouel	démission
CHEZE	Léa	
DLOUMOI	Yollène	
KERMOUS	Fadhila	
MESSAOUDI	Amel	
TASGHAT	Naouel	

Le conseil d'administration de la Maison de l'Enfance Prémol se renouvelle généralement par tiers. Chaque année, les élus qui ont siégé 3 ans sont sortants.

Aujourd'hui, notre conseil d'administration est composé de 9 personnes, ce qui est peu, même si cela suffit statutairement.

Plus un CA est important, plus il est dynamique et cela permet à chacun de ne pas se sentir contraint et de s'investir en fonction de ses disponibilités.

Par ailleurs, plus les membres sont nombreux, et plus les débats et les échanges sont riches.

Le conseil d'administration est le vrai lieu de direction de l'association.

Le CA embauche le personnel, prend les décisions principales : Ouverture de l'accueil de loisirs, choix des activités périscolaires, des séjours d'été, de projets à développer ...

Il est impératif aujourd'hui que le conseil d'administration s'étoffe pour garantir le fonctionnement de l'association et de ses activités.

Suite à l'assemblée générale, qui élit les administrateurs, le conseil d'administration vote pour élire pour un an le bureau :

- **1 Président.e**
- **1 Trésorier.e**
- **1 Secrétaire**

A ces postes peuvent être associés 1 vice-Président.e ; vice-Trésorier.re et vice-Secrétaire.

Ceci permet de préparer et d'accompagner les changements et départs. Lorsque les enfants quittent la Maison de l'enfance, leurs parents élus aussi...

*Ce tableau est mis à jour en fonction des démissions qui nous sont parvenues au 31/04/2023